

“ТАСДИҚЛАНГАН”

“Тадбиркорликни ривожлантириш

компанияси” АЖ

Кузатув кенгашининг

2024 йил “29” апрелдаги

6/24 - сон йиғилиш баёнига

9 - илова

**“Тадбиркорликни ривожлантириш компанияси” акциядорлик
жамиятининг қоидабузарликлар ҳақида хабардор қилиш
СИЁСАТИ**

“КИРИТИЛДИ”

“Тадбиркорликни ривожлантириш

компанияси” АЖ

Ижроия органи

Тошкент – 2024 йил

МУНДАРИЖА

- I. Умумий қоидалар
- II. Сиёсатни қўллашнинг мақсади ва амал қилиш доираси
- III. Асосий тушунчалар ва қоидалар
- IV. Сиёсатни амалга ошириш
- V. Жалб қилинган ходимларнинг ҳуқуқлари
- VI. Қоидабузарликлар ҳақида хабардор қилиш сиёсати меъёрларига амал қилиниши устидан назорати

I. Умумий қоидалар

1. “Тадбиркорликни ривожлантириш компанияси” акциядорлик жамияти (кейинги ўринларда – Жамият) қоидабузарликлар тўғрисида хабар бериш, мурожаат қилиниши лозим бўлган ваколатли орган, шунингдек, хабар берувчининг ҳимоясини таъминлашни ушбу Қоидабузарликлар ҳақида хабардор қилиш сиёсати (кейинги ўринларда – Сиёсат) билан тартибга солади.

II. Сиёсатни қўллашнинг мақсади ва амал қилиш доираси

2. Сиёсатнинг мақсади Жамият ходимлари томонидан қонунга хилоф хатти-ҳаракатлар ҳақида хабар беришдан иборат.

3. Жамият ушбу мажбуриятларни вижданан бажарадиган ходимларни таъқиб қилинишини ҳимоялаш мажбуриятини олади. Сиёсат, шунингдек, ходимларга нималар ҳимояланган фаолият билан боғлиқ эканлиги, хабардор қилишнинг қайси каналларидан фойдаланиш кераклиги ва қандай истисно ҳолатларда ходим тегишли маълумотларни тақдим этиши мумкинлиги тўғрисида тушунтиришлар беради.

4. Ушбу сиёсат Жамиятнинг барча ходимларига, шу жумладан Ижроия органи аъзоларига нисбатан амал қиласди.

III. Асосий тушунчалар ва қоидалар

5. Белгиланган **меъёрларга хилоф хулқ-атвор** жамият ходими томонидан қонун хужжатлари ва жамият ички тартиб қоидаларига риоя қилинмаслигини англатади.

6. **Ҳимояланган фаолият** қаторига ушбу Сиёсатда кўрсатилган канал орқали потенциал меъёрларга хилоф хатти-ҳаракатлар ҳақидаги маълумотларни ўз ичига олган хабар юбориш киради. Ҳимояланган фаолият, шунингдек, Комплаенс хизмати ходими ва/ёки Ички аудит хизматининг ходимига уларнинг қонуний фаолиятида ёрдам беришни ўз ичига олади.

7. **Таъқиб қилиш** ҳимояланган фаолиятда иштирок этиши натижасида ариза берувчига тавсия этилган, таҳдид қилинган ёки унга нисбатан қилинган ҳар қандай бевосита ёки билвосита зарар етказиш ёки заарли ҳаракатларни англатади. Таъқиб қилиш бошқалар қаторида, камситиб мурожаат қилиш, иш ҳақини ўзгартириш, лавозимни пасайтириш ёки бошқа жойга кўчириш ёки ишдан бўшатишни ўз ичига олиши мумкин.

8. **Ариза берувчи** – жамиятнинг ҳимояланган фаолият билан шуғулланувчи ходими.

9. Жамият ходимлари содир этилган ёки содир этилиши мумкин бўлган меъёрларга хилоф хатти-ҳаракатларнинг тахмин қилинган ҳолатлари ёки

Жамиятнинг обрўсига заарар етказадиган ёки етказиши мумкин бўлган ҳар қандай ҳаракатлар ҳақида хабар берishi керак.

10. Ушбу Сиёсат билан ҳимояланиш учун ариза берувчи маълумотларнинг тўғри эканлигига ишониш учун асосларга эга бўлиши керак. Била туриб ёлғон ёки чалғитувчи маълумотлар ҳақида хабар берган ходимлар ариза берувчилар ҳисобланмайди ва шунинг учун улар ушбу Сиёсатда назарда тутилган ҳимоя билан таъминланмайди. Ёлғон маълумотни юбориш натижасида ушбу ҳолат тасдиқланган тақдирда, интизомий жазо чоралари қўлланилиши мумкин.

11. Жамият ходимларни улар таъқибдан ҳимояланишларини билган ҳолда ўз шубҳалари ёки хавотирлари ҳақида хабар беришга чақиради. Хабар берувчи ходимнинг шахсини аниқлаш Жамиятга шикоятнинг ишончлилигини аниқлашда ёрдам бериши мумкин. Шунингдек, маълум бир шароитларда ариза берувчи ходим ўзининг шахсини аноним қолишини ёки ошкор этилмаслигини талаб қилиши мумкин.

12. Ҳеч бир ходим ўз мавқеидан фойдаланиб, бошқа ходимларнинг ўз хукуқларини амалга оширишига ёки ўз вазифаларини бажаришига тўсқинлик қилиши мумкин эмас.

IV. Сиёсатни амалга ошириш

13. Ариза берувчи қоидабузарликлар тўғрисида Комплаенс хизмати ёки юқори турувчи раҳбарга хабар берishi ва ўз навбатида улар хабарларини қабул қилиш, керак бўлганда тегишли маълумот тақдим этиш ва ёрдам кўрсатиш, шунингдек, бундай хабарни олгандан кейин тегишли чоралар кўрилишини таъминлаши лозим.

14. Комплаенс хизмати хабардор қилиш жараёнлари ҳақида тегишлича билимларни таъминлаш, ҳар қандай хабарларни олиш ва бундай хабарлар тегишли мансабдор шахслар томонидан кўриб чиқилишини таъминлаш, шунингдек, хабарни тақдим этган томон билан алоқани сақлаб туриш ва бу борадаги янгиланишлардан хабардор қилиб туриш учун жавобгардир.

15. Ариза берувчи қўйидаги усуллардан бири ёрдамида хабар жўнатиши мумкин:

электрон почта орқали;

почта орқали;

ишонч телефони орқали;

бевосита ваколатли шахсга мурожаат қилиш орқали.

16. Тақдим этилган хабарларни тўғри текшириш ва баҳолаш учун, имкон қадар хабарга қўйидаги маълумотлар киритилиши керак:

содир бўлган ёки содир бўлиши мумкин бўлган ҳодисани батафсил тавсифлаш;

ҳодиса содир бўлган жой, вақт ва сана ёки қачон ва қаерда содир бўлиши мумкинлиги;

ҳодисада иштирок этган шахс(лар)нинг исми ва лавозими ёки бошқа идентификация маълумотлари;

хабарни топшираётган шахснинг исми ва лавозими, агар хабар аноним тарзда топширилмаган бўлса;

хабар ёки шикоят тақдим этишга олиб келган сабаблар;

хабар қилинган фактларнинг ишончлилигини тасдиқлайдиган мавжуд ҳужжатларга ҳаволалар.

17. Агар ариза берувчи бу ҳақида юқорида тавсифланган усуллардан бири орқали Комплаенс хизматига хабар беришни истамаса, бу ҳақида у Кадрлар бўлими бошлиғига ёки Жамият директорига хабар бериши мумкин. Хабарни олгандан сўнг, тегишли қабул қилувчи дарҳол хабарни Комплаенс хизматига топшириши керак. Жамиятнинг бошқа ҳар қандай раҳбарига юборилган хабарлар дарҳол Комплаенс хизматига ёки юқорида қайд этилган Жамиятнинг таркибий бўлинмаларидан бирига етказилиши керак.

18. Ариза берувчининг шахси максимал даражада ошкор этилмаган ҳолда кўриб чиқилади, ариза берувчи ўз шахсини ошкор қилишга розилик берган ва қонунчилик ҳужжатларида бошқача талаблар белгиланган ҳоллар бундан мустасно. Бундай ҳолда, Жамият ариза берувчи шахсини ошкор қилишдан олдин уни хабардор қилиши шарт.

19. Жамият алоҳида ҳолатларда, ариза берувчилар Жамиятга нисбатан четдан тахмин қилинаётган меъёрларга хилоф ҳаракатлар бўлиши мумкинлиги ҳақида хабар беришларини таъминлайди. Бундай ташқи хабардор қилиш ушбу Сиёсатда назарда тутилган ҳимоя билан таъминланиши учун ушбу хабар қуидагиларнинг олдини олиш учун зарур:

жамоат хавфсизлиги ёки саломатлигига жиддий таҳдидни юзага келишини;

Жамият фаолиятига жиддий зиён ёки миллий ва халқаро ҳуқуқнинг бузилишини.

20. Ташқи хабарни тақдим этишга қарор қилган шахс, агар ушбу шахс бу ҳақида аноним равишда хабар бермаган бўлса, ушбу Сиёсатга мувофиқ ҳимоянинг таъминланишини учун юқоридаги шартларга қатъий риоя қилиши лозим.

21. Жамият ҳимоя қилинадиган фаолият билан шуғулланадиган ариза берувчиларни таъқиб қилинишини тақиқлайди. Агар ходимлар томонидан

таъқиблар аниқланса, интизомий жазога олиб келиши мумкин бўлган нотўғри
хатти-ҳаракатлар сифатида баҳоланади.

22. Ўзига нисбатан таъқиб чоралари қўлланган деб ҳисоблаган ҳар қандай
ариза берувчи юқорида кўрсатилган хабар бериш усулларидан фойдаланган
холда таъқиб қилинаётгани ҳақидаги важларни тасдиқловчи барча
маълумотлар ва хужжатларни Комплаенс хизматига тақдим этиши керак.

V. Жалб қилинган ходимларнинг хукуқлари

23. Хабар предмети бўлган ёки бўлиши мумкин бўлган ходимлар, агар
бундай хабарнома вазиятни аниқлаштиришга тўскинлик қилмаса, уларга
кўйилган айловлар тўғрисида дарҳол хабардор қилиниши керак.

24. Қоидабузарликлар ҳақида хабар бериш ва кейинги тартиб-таомиллар
шахсий маълумотларни қайта ишлаш билан боғлиқ бўлганлиги сабабли, ушбу
маълумотлар амалдаги меъёрий-ҳукуқий ҳужжатларда ва шахсий
маълумотларни ҳимоя қилиш бўйича жамиятнинг ички хужжатларида
белгиланган қоидаларга мувофиқ кўриб чиқлади.

25. Ушбу Сиёсат учун масъул бўлим Комплаенс хизмати ҳисобланади.
Комплаенс хизмати Сиёсатнинг долзарблигини таъминлаш ва илфор
тажрибаларни намойиш этиш учун жавобгардир. Ваколатли ходим
Сиёсатнинг самарали қўлланилишини таъминлаш учун масъулдир.

26. Жамиятнинг ҳар бир ходими ушбу Сиёсатга риоя қилиши шарт.

VI. Қоидабузарликлар ҳақида хабардор қилиш сиёсати меъёрларига амал қилиниши устидан назорати

27. Комплаенс хизмати Сиёсатни камида икки йилда бир марта ёки
заруратга қўра вақти-вақти билан Сиёсатнинг мақсадлари йўлида зарур
ўзгаришлар ва қўшимчаларни аниқлаш, шунингдек, амалдаги қонунчилик
хужжатлари ва ички сиёсатга, Жамиятнинг тартиб-таомилларига
мувофиқлигини таъминлаш учун қайта кўриб чиқади.

28. Сиёсатга киритиладиган ҳар қандай ўзгаришлар Кузатув қенгашининг
Коррупцияга қарши курашиш ва этика қўмитаси тавсиясига биноан Кузатув
кенгashi томонидан тасдиқланади.